

Краевое государственное бюджетное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающее социальные услуги, «Заринский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

«Согласовано»

Председатель профсоюзной организации

Бав И.С. Бангер

«*ав*» 01 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива КГБУ
«Заринский центр помощи детям, оставшимся
без попечения родителей»

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива является одной из высших форм самоуправления краевого государственного бюджетного образовательного учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Заринский Центр» далее - Центр.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее собрание коллектива) в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположен Центр, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет полномочия всех членов, участвующих своим трудом в деятельности учреждения на основе трудового договора.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива созывается по решению Профкома или директора учреждения не реже 2-х раз в год
- 1.5. Для ведения заседания собрание коллектива избирает из своих членов председателя (обычно представителя педагогического коллектива) и секретаря, ведущего протокол собрания. Председатель и секретарь избираются сроком на 1 год.
- 1.6. Каждое собрание проводится по плану и готовится заранее лицом или группой лиц, по инициативе которых проводится собрание.
 - 1.4. Работники приглашаются на собрание и оповещаются о повестке дня не позднее, чем за 3 дня до даты проведения собрания.
 - 1.5. Собрание проводит Председатель, который избирается простым общим голосованием. Собрание и решения оформляются протоколом, который подписывается его председателем и секретарем.
- 1.7. Собрание является правомочным, если в нем участвует не менее 2/3 работников, а решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины списочного состава трудового коллектива.

2. Задачи общего собрания

Общее собрание созывается для решения следующих задач:

- 2.1 Разработка проекта коллективного договора с администрацией Центра и контроля за его исполнением .
- 2.2. Разработка и принятие изменений Устава Центра для внесения его на

утверждение учредителем.

2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.4. Знакомство с результатами образовательной и иной деятельности.

2.5. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

Общее собрание исполняет следующие функции:

3.1. Обсуждает коллективный договор администрации и работников детского дома.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников Центра;
- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает Устав, изменения, дополнения к нему; утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5. Рассматривает и принимает программу развития Центра.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления Центра по вопросам организации основной деятельности.

3.7. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации учреждения.

3.8. Выдвигает коллективные требования работников Центра, связанные с их правами.

3.9. Принимает решение по выдвижению кандидатур из работников Центра на награждение Почётными грамотами, Благодарственными письмами, дипломами, отраслевыми и правительственными наградами.

3.10. Общее собрание трудового коллектива избирает (переизбирает) Совет учреждения сроком на 2 года, заслушивает отчет Совета учреждения и директора учреждения.

3.11. На общем собрании трудового коллектива проводится информирование, инструктирование работников об изменениях или введении новых организационных моментов в жизнедеятельности учреждения.

3.12. На общем собрании трудового коллектива проводится обсуждение чрезвычайных случаев, сложных и конфликтных ситуаций

4. Права общего собрания

Общее собрание имеет право на:

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников школы.

4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

- 5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов Центра
5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов , повестки заседания общего собрания.

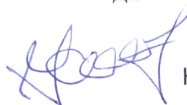
6. Документация

- 6.1. План работы общего собрания является составной частью плана работы Центра.
6.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания и производственных совещаний. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью Центра и подписью директора.
6.3. Книга протоколов передается по акту при смене руководства учреждения.

7. Порядок принятия настоящего Положения

- 7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом Центра
даты введения.

Положение разработал: Директор Центра



Калабин А. П.